



# UTED



AYLIK DERGİ AGUSTOS - AUGUST 1997 SAYI: 69

UÇAK TEKNİSYENLERİ DERNEĞİ / AIRCRAFT TECHNICIANS ASSOCIATION

**YUSUF BOLAYIRLI**  
**THY GENEL MÜDÜRÜ**

**PITO STATİK**

**ROBOT UÇAKLAR**

**2000 YILININ**  
**HELİKOPTERİ**



Now in the skies!



GÖKLERDEKİ ONURUMUZ  
**ONUR AIR** ile UÇUNUZ

GENEL MÜDÜRLÜK : 0212 663 23 00/14 hat

REZERVASYONLARINIZ İÇİN;

İSTANBUL	: 0212 233 38 00
ANKARA	: 0312 419 44 02
İZMİR	: 0232 463 60 13
DALAMAN	: 0252 6922777
DUSSELDORF	: 492113840983
ZÜRİH	: 4113130001
AMSTERDAM	: 31206382366
ORLY-PARİS	: 33140164583
HANNOVER	: 4951114860
STUTGART	: 49711225920
BRÜKSEL	: 3223463654

"Now in the skies!"

 **ONUR AIR**



**Sefa İnan**  
**Başkan**

**M**illi Hava Yolumuz THY; 1997 yılının ikinci yarısında Yönetim Kurulundaki değişikliklerin ardı sıra, uzun zamandır Genel Müdürlüğü yürüten Sayın Atilla Çelebi'nin yerine atanan Sayın Yusuf Bolayırılı ile yeni bir döneme başlamış bulunuyor.

Sayın Kozlu'nun THY'nin son senelerde başlayan başarı ivmesinin ilk startını vermiş kişi olma özelliğinin yanı sıra, **tulum giyerek başladığı iş hayatını aynı şirketin ZİRVESİNE çıkararak devam ettiren** bir Genel Müdür'e sahip olması, yeni dönemde THY'nin başarılarının devamını getiren en önemli faktörlerden biri olacaktır.

Milli Hava Yolumuzun siyasi rüzgarlardan etkilenmeden özerk bir yapıya kavuşturularak, yöneticilerin, şirketin işlerini rahat bir ortamda yapabilecek konuma gelmesi, en büyük isteklerimizden birisidir.

Aksi takdirde, neredeyse ayda bir değişen Yönetim Kurulu Üyeleri ve onun paralelinde değişen üst düzey yöneticiler ile istenen hedefe değil ulaşmak, geriye gitmek bile bir mucizedir.

THY'nin en büyük şansı, yöneticilerinin başarı grafiklerinin yüksek olmasının yanı sıra, yetişmiş bir kalifiye personel kitlesine

sahip olmasıdır. Burada yöneticilere düşen görev, hedefi doğru saptayıp elindeki güçleri doğru yere kanalize etmek olacaktır.

## **DEĞERLİ ARKADAŞLARIM,**

Hepimizin şu günlerde; **'EŞEL-MOBİL, ya da %'li bir zam'** için hükümetin alacağı karar hususundaki, kuşku düşüncelemimize cevap, herhalde en kısa zamanda gelecektir.

Yeni hükümetin EŞEL-MOBİL sistemini benimsememesi 2 nci altı aylık döneme girdiğimiz bu günlerde, bizlere sanki %'li bir zam verilecek hissini verse de, yazı tarihi itibarıyla bu hususta

bir gelişme olmadığını belirtmek isterim.

Gerçi Sayın Cem Kozlu'nun adını aklıma za getirdiğimizde; her zaman sözleşme dışı

yapılan ücret iyileştirmelerini hatırlıyorsak da, yeni dönemdeki personel politikalarının seyrini hep beraber izleyeceğiz. Bizlerin en büyük şansı sorunlarımızı yeniden anlatmak zorunda kalma-

yacağımız kişilerin yönetime gelmeleri olmuştur.

1997 Yılı'nın ocak ayındaki döviz kurları ile ağustos ayının şu son günlerindeki döviz kurları arasındaki fark, alım gücümüzün, ocak ayına oranla ne ölçüde geriye gittiğinin gerçek bir göstergesidir.

THY'nin gelir kaynaklarının dolar bazında, personel giderlerinin TL bazında olmasının, şirket bütçesindeki personel giderleri yüzdesini etkilediğini bilmekteyiz. Bu durumun, personel giderlerinin belirli bir oranda değişkenlik arz etmeden durmasını savunduğuna inandığım yeni yönetim kurulunca, öncelikli olan **EŞEL-MOBİL'mi, yoksa %'li bir zam mı?** probleminin çözümünün ardından gündeme getirilmesini temenni ediyorum.

Sonuç olarak; yeni Yönetim Kurulunun ve yeni Genel Müdür Sayın Yusuf Bolayırılı'nın Türk Sivil Havacılığına ve Türkiye'nin en büyük hava yolu şirketi olan THY'ye hayırlı olmasını diler, sevgi ve saygılarımı sunarım.

## **THY DE YENİ DÖNEM**